



ПРИКАЗ

30 июня 2023 г.

№ 400.1

г. Находка

**О внесении изменений в
Положение по проведению
тестирования на алкоголь в АО «Находкинский МТП»**

В целях установления единых требований к безопасному труду и определения стратегических направлений развития системы управления охраной труда, промышленной безопасности на территории АО «Находкинский МТП»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С даты подписания настоящего приказа, внести изменения в пункт 2.5 Положения по проведению тестирования на алкоголь в АО «Находкинский МТП» и изложить его, в том числе, в редакции п. 2.5.1. -2.5.5.:

«2.5. Порядок действия при выявлении у работника алкогольного опьянения:

2.5.1. При выявлении у работника алкогольного опьянения во время прохождения им предрейсового (предсменного) тестирования, работник медпункта составляет протокол контроля трезвости, делает соответствующую запись в специальном журнале и сообщает о данном случае руководителю структурного подразделения, в котором работает работник и начальнику смены ЧОП.

2.5.2. Если результат после повторного алкотестирования равен или меньше 0,16 мг/л, то такой работник не направляется в Филиал ГБУЗ «Краевой наркологический диспансер» в г. Находка для прохождения медицинского освидетельствования на состояние алкогольного опьянения. Фельдшером медпункта Общества составляется Справка о выявлении признаков и (или) остаточных явлений, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, препятствующих выполнению трудовых обязанностей (составляется с 01.09.2023г. в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 30.05.2023г. №266н), на основании которой работник не допускается к работе на всю рабочую смену.

2.5.3. Если результат после повторного алкотестирования в медпункте Общества составляет более 0,16 мг/л, работнику Общества с его согласия выдается направление в Филиал ГБУЗ «Краевой наркологический диспансер» в г. Находка для прохождения медицинского освидетельствования на состояние алкогольного, куда для прохождения медицинского освидетельствования работник направляется в сопровождении сотрудника ЧОП. Фельдшером составляется протокол трезвости и справка о выявлении признаков и (или) остаточных явлений, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, препятствующих выполнению трудовых обязанностей (составляется с 01.09.2023г. в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 30.05.2023г. №266н), на основании которой работник не допускается к работе на всю рабочую смену. При согласии работника на проведение освидетельствования в Филиале ГБУЗ «Краевой наркологический диспансер» в г. Находка работнику разъясняется, что вне зависимости от результатов освидетельствования расходы за проведение освидетельствования, которые на первоначальном этапе несет Общество, будут впоследствии отнесены на работника путем удержания денежных средств,

затраченных Обществом, в порядке, предусмотренном ст. 248 ТК РФ. Работник доставляется в Филиал ГБУЗ «Краевой наркологический диспансер» в г. Находка на дежурном транспорте Общества после сообщения диспетчеру Общества дежурным фельдшером о выявлении работника с признаками алкогольного опьянения и его согласия на проведение освидетельствования в Филиале ГБУЗ «Краевой наркологический диспансер» в г. Находка.

В случае отказа работника от получения направления для прохождения алкотестирования в Филиале ГБУЗ «Краевой наркологический диспансер» в г.

Находка при положительном результате алкотестирования в медпункте Общества, соответствующая отметка об этом проставляется работником собственноручно в протоколе контроля трезвости, после чего сотрудник ЧОП изымает личный пропуск работника и выводит его за территорию Общества.

2.5.4. По результатам тестирования работника в Филиале ГБУЗ «Краевой наркологический диспансер» в г. Находка специалистами медицинского учреждения составляется акт, в котором проставляется отметка об ознакомлении работника Общества с ним. После этого акт освидетельствования сотрудниками ЧОП передается в Дирекцию по контролю за исполнением БП и СА для учета и дальнейшего направления по эл. почте в структурное подразделение, где работает работник, в отдел кадров, в центральную бухгалтерию и ДОТППЭБ для принятия к работнику мер, предусмотренных законодательством РФ.

2.5.5. Если работник отказался от медицинского освидетельствования в Филиале ГБУЗ «Краевой наркологический диспансер» в г. Находка после проведения алкотестирования в медпункте Общества сотрудником ЧОП, составленный им Акт, протокол контроля трезвости и Справка о выявлении признаков и (или) остаточных явлений, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, препятствующих выполнению трудовых обязанностей (составляется с 01.09.2023г. в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 30.05.2023г. №266н), на основании которой работник не допускается к работе на всю рабочую смену передаются в Дирекцию по контролю за исполнением БП и СА для учета и дальнейшего направления по эл. почте в структурное подразделение, где работает работник, в отдел кадров и ДОТППЭБ для принятия к работнику мер, предусмотренных законодательством РФ.»

2. С даты подписания настоящего приказа, внести изменения в раздел 3 Положения по проведению тестирования на алкоголь в АО «Находкинский МТП» и изложить его в следующей редакции:

«3.Проведение тестирования работников Общества на проходных Общества

3.1. Все работники Общества при входе/выходе, въезде/выезде через проходные подлежат тестированию на алкоголь. Для этих целей на проходных Общества перед турникетами установлены стационарные алкотестеры, работающие в автономном режиме.

3.2. Тестирование на алкоголь работников Общества производится следующим образом: работник прикладывает личный пропуск к считывающему устройству, затем проходит тест на алкоголь. При отрицательном результате теста работник проходит через проходную, при положительном результате теста сотрудником ЧОП составляется акт, после чего указанного работника сотрудник ЧОП сопровождает в медпункт Общества для проведения алкотестирования.

3.3. В случае положительного результата алкотестирования в медпункте Общества (если результат после повторного алкотестирования составляет более 0,16 мг/л) работнику Общества с его согласия выдается направление в Филиал ГБУЗ «Краевой

наркологический диспансер» в г. Находка для прохождения медицинского освидетельствования на состояние алкогольного опьянения в указанной организации, куда для прохождения медицинского освидетельствования работник направляется в сопровождении сотрудника ЧОП. Фельдшером составляется протокол трезвости и Справка о выявлении признаков и (или) остаточных явлений, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, препятствующих выполнению трудовых обязанностей (составляется с 01.09.2023г. в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 30.05.2023г. №266н), на основании которой работник не допускается к работе на всю рабочую смену.

При согласии работника на проведение освидетельствования в Филиале ГБУЗ «Краевой наркологический диспансер» в г. Находка работнику разъясняется, что вне зависимости от результатов освидетельствования расходы за проведение освидетельствования, которые на первоначальном этапе несет Общество, будут впоследствии отнесены на работника путем удержания денежных средств, затраченных Обществом, в порядке, предусмотренном ст. 248 ТК РФ. Работник доставляется в Филиал ГБУЗ «Краевой наркологический диспансер» в г. Находка на дежурном транспорте Общества после сообщения диспетчеру Общества дежурным фельдшером о выявлении работника с признаками алкогольного опьянения и его согласии на проведение освидетельствования в Филиале ГБУЗ «Краевой наркологический диспансер» в г. Находка.

В случае отказа работника от получения направления для прохождения алкотестирования в Филиале ГБУЗ «Краевой наркологический диспансер» в г. Находка при положительном результате алкотестирования в медпункте Общества, соответствующая отметка об этом проставляется работником собственноручно в протоколе контроля трезвости, после чего сотрудник ЧОП изымает личный пропуск работника и выводит его за территорию Общества.

Если результат после повторного алкотестирования равен или меньше 0.16 мг/л, то такой сотрудник не направляется в Филиал ГБУЗ «Краевой наркологический диспансер» в г. Находка для прохождения медицинского освидетельствования на состояние алкогольного опьянения. Фельдшером медпункта Общества составляется Справка о выявлении признаков и (или) остаточных явлений, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, препятствующих выполнению трудовых обязанностей (составляется с 01.09.2023г. в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 30.05.2023г. №266н), на основании которой работник не допускается к работе на всю рабочую смену.

3.4. По результатам тестирования работника в Филиале ГБУЗ «Краевой наркологический диспансер» в г. Находка специалистами медицинского учреждения составляется акт, в котором проставляется отметка об ознакомлении работника Общества с ним. После этого акт освидетельствования сотрудниками ЧОП передается в Дирекцию по контролю за исполнением БП и СА для учета и дальнейшего направления по эл. почте в структурное подразделение, где работает работник, в отдел кадров, в центральную бухгалтерию и ДОТППЭБ для принятия к работнику мер, предусмотренных законодательством РФ.

3.5. Если работник отказался от медицинского освидетельствования в Филиале ГБУЗ «Краевой наркологический диспансер» в г. Находка после проведения алкотестирования в медпункте Общества сотрудником ЧОП, составленный им Акт, протокол контроля трезвости и Справка о выявлении признаков и (или) остаточных явлений, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, препятствующих выполнению трудовых обязанностей (составляется с 01.09.2023г. в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 30.05.2023г. №266н), на основании которой работник не допускается к работе на



всю рабочую смену передаются в Дирекцию по контролю за исполнение БП и СА для учета и дальнейшего направления по эл. почте в структурное подразделение, где работает работник, в отдел кадров и ДОТППЭБ для принятия к работнику мер, предусмотренных законодательством РФ.»

3. С даты подписания настоящего приказа, дополнить разделом 4 Положение по проведению тестирования на алкоголь в АО «Находкинский МТП» и изложить в его следующей редакции:

«4. Проведение тестирования работников подрядных организаций и организаций-арендаторов на проходных Общества

4.1. Все работники подрядных организаций и организаций-арендаторов, осуществляющих свою деятельность на территории Обществе при входе/выходе, въезде/выезде через проходные подлежат тестированию на алкоголь. Для этих целей на проходных Общества перед турникетами установлены стационарные алкотестеры, работающие в автономном режиме.

4.2. Тестирование на алкоголь работников подрядных организаций и организаций-арендаторов, осуществляющих свою деятельность на территории Общества производится следующим образом: сотрудник ЧОП берет в руки пропуск и дает указание работнику на прохождение теста на алкоголь. При отрицательном результате теста работник проходит через проходную, при положительном результате теста сотрудником ЧОП составляется акт, после чего указанного работника сотрудник ЧОП сопровождает в медпункт Общества для проведения алкотестирования.

4.3. После проведения в медпункте Общества алкотестирования в отношении работника подрядной организации, сотрудника организации-арендатора, осуществляющего свою деятельность на территории Общества, дежурным фельдшером медпункта Общества составляется протокол контроля трезвости, с результатами которого указанные работники/сотрудники знакомятся под роспись, о чем в протоколе контроля трезвости проставляется соответствующая отметка, и справка о выявлении признаков и (или) остаточных явлений(составляется с 01.09.2023г. в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 30.05.2023г. №266н).

Сотрудник ЧОП фиксирует результаты алкотестирования в Акте.

При положительном результате алкотестирования фельдшером медпункта составляется Справка о выявлении признаков и (или) остаточных явлений, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, на основании которой работник не допускается к работе на всю рабочую смену, сотрудник изымает личный пропуск работника подрядной организации, сотрудника организации-арендатора, и выводит его за территорию Общества.

4.4. После проведения алкотестирования работника подрядной организации, сотрудника организации-арендатора, осуществляющих свою деятельность на территории Обществе, при положительном результате алкотестирования фельдшером медпункта составляется справка о выявлении признаков и (или) остаточных явлений, представитель ЧОП передает АКТ, справку и протокол контроля трезвости в Дирекцию по контролю за исполнение БП и СА для учета и дальнейшего направления указанных документов в подразделение Общества – куратору по договору, на основании которого указанные лица осуществляют деятельность на территории Общества и ДОТППЭБ.»



4.Руководителям подразделений ознакомить сотрудников своих подразделений с изменениями в Положении по проведению тестирования на алкоголь в АО «Находкинский МТП».

Срок - в течение 3-х рабочих дней с даты подписания приказа.

5.Начальнику ОИТ обеспечить размещение на сайте Общества Положения по проведению тестирования на алкоголь в АО «Находкинский МТП».

Срок - в течение 3-х рабочих дней с даты подписания приказа.

6.Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Директора по охране труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности Пишуна С.Н., в его отсутствие на ведущего инженера Отдела охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности.

Генеральный директор

В.С.Григорьев