|  |
| --- |
| **Политика в отношении алкоголя, наркотиков и курения на территории** **АО «Находкинский морской торговый порт»**   Общество признает, что прием алкоголя, наркотических средств, токсических, психотропных, сильнодействующих ядовитых веществ, курение и табачная зависимость представляют не только серьезный риск здоровью человека, но и провоцируют травмы, острые заболевания, имущественный ущерб, ведут к нарушению морального климата в коллективе, снижению производственной дисциплины, отрицательно влияет на репутацию Общества.  Целью настоящей Политики является обеспечение здоровой и безопасной рабочей среды путем запрета употребления алкоголя, наркотических средств, токсических, психотропных и сильнодействующих ядовитых веществ, а также запрета нахождения работников Общества под их воздействием на рабочем месте, ограничения курения на территории предприятия, включая территорию, на которой работают подрядные организации.  Данная Политика применима ко всем работникам Общества.  **Сохранение жизни и здоровья работников** –приоритетный фактор производственной деятельности Общества. **Позиция** Общества: * Общество стремится предоставить всем своим работникам безопасные рабочие места и здоровые условия труда в интересах всего коллектива;
* Воздействие алкоголя, наркотических средств, токсических, психотропных и сильнодействующих ядовитых веществ подвергает опасность жизни и здоровье работника и его коллег, повышая риск несчастного случая и аварии.
* Отрицательные последствия курения достоверно увеличивают заболеваемость и смертность, уменьшают продолжительность жизни и ухудшают ее качество;
* Руководство Общества понимает, что часть работников может иметь зависимость, приводящую к злоупотреблениям, связанным с курением, приемом алкоголя и наркотиков и иных токсичных веществ. Рассматривая данную зависимость как болезнь, руководство Общества поддерживает стремление своих работников к лечению и не дискриминирует лечащихся и вылечившихся работников.
* Общество пропагандирует и поощряет приверженность здоровому образу жизни: отказ от алкоголя, наркотиков и иных токсичных веществ, курения.
* Общество обязуется регулярно информировать работников о вреде алкоголя, наркотиков и курения и современных способах лечения этих зависимостей.
* Общество соблюдает права работника и не подвергает его медицинским экспертизам в нарушение действующего законодательства.

  |
| **Запрещается:** * Находиться на территории (объектах) предприятия или территориях, на которых работают подрядные организации, в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
* Употреблять алкоголь, наркотические средства, токсические, психотропные и сильнодействующие ядовитые вещества на рабочем месте (за исключением лекарственных средств, предписанных к применению по состоянию здоровья).
* Хранить, проносить, провозить, продавать и распространять алкоголь, наркотические средства, токсические, психотропные и сильнодействующие ядовитые вещества на территории, транспорте и производственных объектах компании, включая те, на которых работают подрядные организации.
* Курить на рабочем месте на территории (объектах) Общества, включая те, на которых работают подрядные организации, в местах хранения горючих, пожароопасных и взрывоопасных материалов, в складских помещениях.
* Курить в офисных помещениях, комнатах отдыха, туалетах, тамбурах, лестничных пролетах, лифтах, коридорах, подвальных помещениях, в общественных местах, помещениях общего пользования.
* Курить в транспортных средствах, принадлежащих Обществу, либо используемых в служебных целях предприятием, либо используемых подрядными организациями на территории (объектах) Общества. Курение разрешается исключительно в специально отведенных для этого местах, обозначенных указательными знаками и оборудованных необходимыми средствами пожарной безопасности.

 Перед приемом на работу, а также в любой момент на протяжении работы в Обществе, Общество оставляет за собой право проверить кандидата/работника на предмет алкогольной или наркотической, токсической зависимости, факта употребления алкоголя, наркотических, токсикологических, психотропных и сильнодействующих ядовитых веществ путем медицинского освидетельствования в порядке, определенном действующим законодательством.  **Неисполнение требований настоящей Политики влечет за собой применение дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения работника.**  |